

Arbetsmarknadsdepartementet

[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)

kopia till [a.arm@regeringskansliet.se](mailto:a.arm@regeringskansliet.se).

2023-10-20

**Diarienummer A2023/00943**

### **Remissvar: betänkandet Genomförande av minimilönedirektivet (SOU 2023:36)**

*Föreningen Svensk Sjöfart är en branschorganisation för svensk sjöfartsnäring och representerar ett 60-tal rederier med verksamhet över hela världen. Den svenska sjöfarten är en del av det europeiska sjöfartsklustret som sammantaget kontrollerar drygt 40 procent av världshandelsflottan. Mer än 90 procent av Sveriges utrikeshandel går via sjöfarten och årligen reser över 30 miljoner passagerare med färjor till och från Sverige.*

#### Bakgrund:

För sjöfart gäller särskilda bestämmelser inom en rad olika områden till följd av dess internationell karaktär.

I Europaparlamentets och Rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen framgår i skäl 20 att sjöfolk på fartyg (i internationell trafik) är undantagna från direktivets förslag under nedan förutsättningar;

” i enlighet med ILO:s sjöarbetskonvention (2006) (6) i dess ändrade lydelse, att medlemsstater som ratificerat den konventionen bör inrätta förfaranden för fastställande av minimilöner för sjöfolk efter samråd med representativa redar- och sjöfolksorganisationer. Representativa redar- och sjöfolksorganisationer bör delta i sådana förfaranden. Med tanke på deras särskilda karaktär bör medlemsstaternas akter <sup>1</sup>till följd av sådana förfaranden inte omfattas av reglerna om lagstadgade minimilöner enligt kapitel II i detta direktiv. ***Sådana akter bör inte inkräkta på fria kollektivavtalsförhandlingar mellan redare eller deras organisationer och sjöfolksorganisationer.***”

Vidare framgår det under kapitel 1 Allmänna bestämmelser punkt 5 i direktivet att:

”De akter genom vilka en medlemsstat genomför åtgärderna avseende minimilöner för sjöfolk som regelbundet fastställs av den gemensamma sjöfartskommittén eller något annat organ som godkänts av Internationella arbetsorganisationens styrelse ska inte omfattas av kapitel II i detta direktiv. Sådana

---

<sup>1</sup> Den korrekta översättningen till svenska vid jmf med engelsk och fransk direktivtext borde dock vara ”ageranden”, förslagsvis.

akter<sup>2</sup> ska inte påverka rätten till kollektivavtalsförhandlingar och möjligheten att anta högre minimilönenivåer.”

Sjöarbetskonventionen – Maritime Labour Convention (MLC) som åsyftas ovan, trädde i kraft den 20 augusti 2013, MLC handlar om sjömännens rättigheter till anständiga arbets- och levnadsvillkor. Sjöarbetskonventionen (MLC) är en konvention som antogs av Internationella arbetsbyrån (ILO) 2006. I konventionen fastställs rättigheterna globalt för sjöpersonal.

#### Synpunkter:

MLC är införlivat i svensk lagstiftning i Sverige. Enligt EU-direktivet är sjöfolk anställda på fartyg som omfattas av MLC undantagna detta minimilöneförslag, vilket är positivt. Svensk Sjöfart förordar att detsamma ska gälla ifall detta direktiv implementeras i svensk rätt. För sjöfolk i Sverige hanteras löner redan genom arbetsmarknadens parter kollektivavtal.

I övriga delar, utöver vad gäller sjöfolk, har Sverige en modell för lönebildning som sköts av arbetsmarknadens parter och som redan uppfyller direktivets syfte. Utredaren föreslår inga lagändringar utan konstaterar att den svenska arbetsmarknadsmodellen uppfyller direktivets syfte. Denna ordning vill Svensk Sjöfart värna om. I övrigt, som medlem i Svenskt Näringsliv kan vi inte nog betona hur viktigt det är att EU inte fastställer löner inom EU och går bortom sitt mandat inom fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF, artikel 153.5).

Stockholm som ovan

För Svensk Sjöfart



Andreas Hermansson, vd