

## Uppförandekod för medlemmar i Föreningen Svensk Sjöfart

*Föreningen Svensk Sjöfarts vision är att svensk sjöfart erbjuder Europas mest hållbara sjöfart vilket bidrar till ett konkurrenskraftigt Sverige. Som ett led i att nå visionen stödjer föreningen en rättvis och konkurrensneutral miljö i den internationella sjöfarten. Detta innebär att föreningen följer gällande konkurrenslagstiftningar i föreningsarbetet och vid föreningens sammankomster.*

Föreningen har för detta ändamål antagit en uppförandekod enligt nedan och uppmanar sina medlemmar, i ambitionen att skapa mer hållbar sjöfart, att:

### Ansvar på marknaden

Följa gällande lagar och regler på området samt att därutöver:

- Agera etiskt på marknaden och i sina affärsrelationer.
- Agera för sund konkurrens samt motverka otillbörlig påverkan och korrupcion.
- Vara transparent och lyhörd inför sina intressenter.

### Ansvar som arbetsgivare

Följa gällande lagar och regler på området samt att därutöver:

- Arbeta aktivt för att vara en god arbetsgivare. Det innebär bland annat att garantera goda livs- och arbetsvillkor för fartygens besättningar och övriga anställda samt att arbeta aktivt för att förebygga trakasserier och kränkande särbehandling.
- Främja förutsättningar för en öppen dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Främja mångfald och jämställdhet i företaget med respekt för mänskliga rättigheter och likaberättigande.
- Arbeta aktivt för en sund och säker arbetsmiljö, minska riskerna för psykisk och fysisk ohälsa samt olycksfall på arbetsplatsen. Det kan t ex ske genom att om möjligt använda någon form av rapporteringssystem för att förebygga och hantera incidenter bl a av social karaktär.
- Kommunicera förväntningar på arbetstagare och arbetsgivarens erbjudande till arbetstagaren.

### Ansvar för klimat och miljö

Följa gällande lagar och regler på området samt att därutöver verka för:

- att föreningens gemensamma strategier och handlingsplaner på miljö- och klimatområdet uppnås. Medlemmarna har genom föreningen höga ambitioner att reducera sjöfartens miljö- och klimatpåverkan och verkar aktivt för att påverka dessa frågor i positiv riktning både internationellt, nationellt och i de respektive medlemsföretagen.

### Ansvar för sjösäkerhet

Följa gällande lagar och regler på området samt att därutöver verka för:

- att föreningens gemensamma strategier, handlingsplaner samt vision inom säkerhetsområdet uppnås. På basis av medlemmars arbete, har Föreningen gemensamt höga ambitioner inom området sjösäkerhet och verkar aktivt för att påverka dessa frågor i positiv riktning främst internationellt, men också i förekommande fall regionalt på EU-nivå och nationellt. Preventivt sjösäkerhetsarbete är en viktig ingrediens i detta arbete.

- att underhålla fartygen och utveckla fartygsdriften.
- aktivt jobba med sjösäkerhetsfrågor/kultur tillsammans med såväl ombord- som landanställd personal. Detta inkluderar även frågor om droger och alkohol.
- Så långt som möjligt sprida kunskap och dela erfarenheter för att kontinuerligt höja sjösäkerheten på kollektiv nivå. Det kan bli aktuellt genom att använda det gemensamt utvecklade systemet för att lära av erfarenheter (ForeSea).

### **Ansvar för utveckling och samverkan**

Föreningen följer gällande konkurrenslagstiftningar i föreningsarbetet och vid föreningens sammankomster samt därutöver:

- Inom områdena människa och sjöfart stödjer föreningen och dess medlemmar, i samverkan med samhället och angränsande näringar, att relevant forskning och utveckling bedrivs.
- För forskning där föreningen och/eller dess medlemmar är involverade och som delfinansieras med offentliga medel finns en kompletterande uppförandekod.
- Medlemmarna bör, där det är möjligt och lämpligt utifrån bl a konkurrenslagstiftningar, samarbeta, utbyta erfarenheter samt vara för sig samfällt bidra till att föreningens etiska och kvalitativa status utvecklas.
- Arbetet i föreningens styrelse, kommittéer, sektioner och arbetsgrupper ska vara basen för samverkan. Arbetet i dessa organ ska styras av god sed, gott samarbete där vi lyssnar, hjälper och underlättar för varandra för att nå högsta möjliga resultat.

Uppförandekoden kom till 2003 första gången och är uppdaterad flera gånger. Denna nya uppdatering är antagen av styrelsen för Svensk Sjöfart den 12 mars 2020. Koden ska ses över vartannat år av styrelsen.

Ordförande  
Göteborg den 12 mars 2020

Verkställande direktör  
Göteborg den 12 mars 2020